

# Dossier de prensa

## 2015-2016



Semilla para el Cambio

[www.semillaparaelcambio.org](http://www.semillaparaelcambio.org)

# Índice

1. Semilla para el Cambio
2. Quienes Somos
3. Contexto
  - 2.1 La ciudad de Varanasi
4. Los Proyectos de cooperación internacional
  - 3.1 Educación integral
  - 3.2 Nutrición
  - 3.3 Salud
  - 3.4 Desarrollo económico
5. Sensibilización
6. Financiación

## contacto

### Contacto en India

#### María Bodelón

Directora y fundadora de Semilla para el Cambio  
Teléfono: +91 967 01 67 493  
e-mail: mbodelon@semillaparaelcambio.org

#### Andrea Forcada

Responsable de comunicación en Varanasi.  
Teléfono: +91 784 39 50 428  
e-mail: comunicacion@semillaparaelcambio.org

### Contacto en España

#### Ana López López

Coordinadora de comunicación  
de Semilla para el Cambio  
Teléfono: +34 654 803 651  
e-mail: comunicacion@semillaparaelcambio.org

## más información

**Web de Semilla para el Cambio**  
[www.semillaparaelcambio.org](http://www.semillaparaelcambio.org)

#### Facebook

<https://www.facebook.com/semillaparaelcambio>

#### Twitter

@semilla\_cambio

#### Canal Youtube

<https://www.youtube.com/user/SemillaCambio>

#### Web de Regalos Solidario

<http://www.regalossolidarios.org.es/es/> (la tienda online de Semilla)

## 1. Semilla para el Cambio

Semilla para el Cambio es una ONGD que **desde 2009** actúa **en Varanasi (India)** con el objetivo de luchar contra la pobreza y promover la igualdad de oportunidades. Trabajamos para brindar hoy las herramientas necesarias que favorezcan mañana una **transformación social**.

Nuestro programa de acción se focaliza hacia la infancia más desfavorecida, actuando principalmente en los sectores de la **Educación, Nutrición y Sanidad** y más recientemente, hacia el empoderamiento de **la Mujer** con proyectos de alfabetización y capacitación laboral.

Nuestra labor se desarrolla a través de la **contraparte Seed for Change Society** y **empleados locales**, así como de un equipo de voluntarios tanto en España como en India.

La ONG fue fundada por **María Bodelón**, quien tras realizar un viaje por India, decidió dejar atrás su carrera profesional para trabajar por los más desfavorecidos.





## 2. Quienes Somos

Semilla para el Cambio es una organización sin ánimo de lucro de ámbito nacional con sede en A Coruña, Galicia, que trabaja sobre el terreno en la ciudad de Varanasi, en India.

Para Semilla para el Cambio es fundamental trabajar en India a través de personal y contrapartes locales, que comparten y respetan su cultura propia, conocen mejor que nadie la realidad del país y las necesidades de las comunidades beneficiarias y canalizan los recursos que aporta Semilla para respaldar proyectos nacidos en su seno.

En España, además contamos con voluntarios en las comunidades de Galicia, Madrid, Cataluña y País Vasco que llevan a cabo actividades de sensibilización, difusión y captación de fondos.

### 2.1. Contrapartes

Colaboramos con 2 organizaciones locales: las escuelas **Care & Career y RS Montessori**, donde los niños reciben su formación reglada y las clases de refuerzo, y la entidad **Seed for Change Society**. Esta última, es la ONG local que coordina la implementación de todas las actividades de cooperación en Varanasi y ejecuta los proyectos educativos, nutricionales, sanitarios y de mujer. En 2015, Seed for Change Society cuenta con 26 empleados indios (coordinadores, profesoras, cocineras...).

Igualmente, y aunque no estén integradas como parte de la plantilla, reciben remuneración las cinco mujeres indias que se encargan de la promoción de salud entre las comunidades de los slums; así como las beneficiarias del proyecto de Marina Silk y del taller de Artesanía.

### 2.2. Voluntariado en India

En Varanasi (India) la labor de los empleados autóctonos se ve apoyada directamente por el equipo directivo de Semilla para el Cambio, con María Bodelón a la cabeza, y por los voluntarios y voluntarias de media y larga duración en sus diversas áreas de actuación, que prestan apoyo y formación al profesorado local, ayudan a mejorar la gestión de los proyectos y realizan tareas de seguimiento y evaluación. Así, la mayoría de voluntarios llevan a cabo tareas que requieren habilidades específicas que no se encuentran localmente, como comunicación, fotografía, justificación de subvenciones, etc.

La labor y el compromiso de este potente equipo de profesionales permite que año a año Semilla para el Cambio siga creciendo, ampliando su cobertura y llegando a más beneficiarios

### 2.3. Voluntariado y equipo en España

Semilla para el Cambio actualmente cuenta con un equipo de alrededor de 50 personas que colaboran en los grupos de voluntariado formados en Madrid, Barcelona, A Coruña, Vigo y Bilbao. Cada grupo es autónomo, y realiza durante el año numerosos eventos de sensibilización y captación de fondos para dar apoyo al trabajo que se realiza en el terreno.

Además, desde finales de 2014, se puso en marcha un proceso de profesionalización del equipo de comunicación, una labor que hasta ese momento realizaban también algunas voluntarias. Debido a la importancia que tiene la comunicación en la difusión de los proyectos de Semilla y, al incremento de su base social, se decidió crear un equipo multidisciplinar que abarcara diversas funciones como el diseño, la creación de contenidos o la gestión de redes sociales. Bajo la coordinación de la periodista Silvia Pérez Miret, varios profesionales de estas áreas trabajan conjuntamente en el diseño e implementación de campañas, en la preparación de estrategias y materiales de difusión y en la creación de espacios web.

Este equipo trabaja coordinadamente con los encargados de comunicación de cada uno de los grupos de voluntariado, lo que ha repercutido también en una importante mejora en la colaboración y la comunicación interna.



EQUIPO EN INDIA



EQUIPO EN ESPAÑA



## 3. Contexto

Según el Banco Mundial, India ocupa la cuarta posición económica global. A pesar de la rápida emergencia de una clase media, existen todavía grandes bolsas de pobreza. Fuentes oficiales señalan que en 2011 unos **400 millones de personas** (alrededor de un tercio de la población) **viven bajo el umbral de la pobreza** en el país. La desigualdad social y regional aumenta día a día y la casta, el sexo o lugar de procedencia siguen siendo motivos de inequidades sobre todo en el acceso a la educación y la propiedad.

**India es el país con más niños trabajadores** de todo el mundo. Según el último censo (2001), 12,7 millones de menores de 14 años se dedicaban a ocupaciones peligrosas. La discriminación, la exclusión social y la mala calidad educativa, unidas a los escasos recursos económicos, son las principales causas del trabajo infantil.

### 3.1. La ciudad de Varanasi

Varanasi es la ciudad más sagrada del hinduismo, centro de peregrinaciones y turismo, así como referencia escolástica milenaria. Como muchas otras ciudades de la India, alberga decenas de **slums** (barrios chabolistas) de emigrantes que llegan huyendo de la pobreza rural y acaban viviendo hacinados en condiciones de absoluta insalubridad.

Semilla para el Cambio inició su actividad en **Dashashwamedh**, un barrio que linda con el Ganges y donde la falta de recursos, unido a la gran afluencia turística, exacerbaban el **riesgo de trabajo infantil** en la zona. A finales de 2010, abrimos un nuevo centro en el vecindario de Sigra que, a día de hoy, es el centro principal de Semilla para el Cambio.

En Sigra, trabajamos con las **comunidades de slums de recogedores de basura**, donde 7 de cada 10 niños entre 9 y 14 años trabajaban, en 2010, en la recogida de material reciclable por las calles y donde **el 99% eran analfabetos**.



## 4. Los proyectos de cooperación internacional

### 4.1. Educación integral

La educación es el centro de la estrategia de acción de Semilla para el Cambio; la herramienta más eficaz con la que estos niños, niñas y mujeres podrán optar a un futuro mejor.

Con nuestro programa de **escolarización y clases de apoyo**, proporcionamos a los 160 niños y niñas beneficiarios del proyecto una **educación integral de calidad** en hindi y en inglés, fundamental para su pleno desarrollo y para obtener oportunidades de futuro.

Además, **Semilla para el Cambio** ha iniciado, en año 2016, el **Ciclo de Inserción Laboral (CIL)**: un nuevo proyecto destinado a ofrecer **formación profesional y preparar para el mercado laboral** a los 25 estudiantes que forman parte de las primeras promociones escolarizadas por Semilla. El proyecto, que tiene una duración de tres años, ofrece **clases de español, refuerzo en inglés, hindi e informática y formación profesional enfocada al sector del turismo**.

También apostamos por la **formación de las personas adultas**, proporcionándoles clase de **alfabetización** que les ayudan a desenvolverse mejor en su ámbito cotidiano y que les dan una nueva herramienta para mejorar su vida.

El curso proporciona a las mujeres **habilidades básicas de lectura, escritura y matemáticas**. En 2014 se graduaron las primeras 13 mujeres y, debido a la gran demanda, el pasado mes de septiembre comenzaron dos nuevos grupos.

Uno de los factores que ha influido en el interés de las mujeres por este curso es que sea uno de los requisitos para participar en el taller de corte y confección, ya que para su correcto aprendizaje es necesario que las mujeres sepan leer y escribir y que tengan algunos conocimientos matemáticos.





## 4.2. Nutrición

Una buena salud y una correcta alimentación también son dos elementos básicos en el correcto desarrollo de las personas. En Semilla para el Cambio lo sabemos y trabajamos para mejorar estos dos aspectos entre nuestras comunidades de beneficiarios.

Nuestro programa de Nutrición garantiza una **alimentación equilibrada y saludable a todos los niños y niñas** escolarizados en el proyecto educativo.

Cada día reciben un **desayuno y un almuerzo** que les proporciona los nutrientes necesarios para su correcto crecimiento, ofreciéndoles alimentos tan básicos como leche, fruta o carne, a los que difícilmente pueden acceder sus familias..



## 4.3. Salud

Paralelamente, los programas de **apoyo sanitario y promoción de la salud** ofrecen una **atención integral** a toda la familia.

En India el acceso a la sanidad es prohibitivo para las personas con escasos recursos, por lo que nuestra ONG, a través de un **dispensario médico**, ofrece **consultas y medicinas gratuitas** y **subvenciona pruebas y tratamientos externos en especialistas**. Asimismo, **a través de mujeres de los slums** formadas como promotoras de salud por la ONG, se promueven los **cuidados durante la gestación, partos supervisados, planificación familiar, control del crecimiento infantil y programas de vacunaciones**.



## 4.4. Desarrollo económico

Más recientemente, Semilla para el Cambio ha extendido su foco de acción a la mujer. La mujer, a pesar de ser responsable del cuidado de la familia, está relegada en la sociedad India a un segundo plano. Por ello Semilla para el Cambio trabaja para **empoderar a las mujeres de los slums**, ya que está demostrado que los proyectos destinados a la mujer repercuten directamente en el desarrollo de su familia.

En 2011 se puso en marcha el **proyecto Marina Silk**, con el que doce mujeres que hasta ese momento se dedicaban a la recogida de basura en las calles trabajan ahora en el pintado artesanal de pañuelos de seda.

En 2014 iniciamos un **taller de artesanía y de corte y confección** en el que, tras una formación de 12 meses, 25 mujeres están recibiendo y optando a un trabajo digno y bien remunerado.

Estos dos programas garantizan a las mujeres de los **slums** una **forma sostenible de ayuda**, mejorando sus condiciones de vida, aumentando su autoestima y potenciando su papel en la economía familiar y en la comunidad.





## 5. Sensibilización

En España, buscamos el **cambio social** frente a la pobreza y desigualdad. Por eso, trabajamos para informar y concienciar a la sociedad civil sobre la realidad de las comunidades más desfavorecidas en India.

Organizamos **campañas solidarias** en las que a través de la difusión en redes sociales, charlas en centros educativos, conciertos, exposiciones, programas de hermanamiento, eventos de difusión y otras muchas actividades, movilizamos a las personas hacia la solidaridad y la acción.

En España el trabajo de **sensibilización y captación de fondos** es llevado a cabo en cinco puntos del país: A Coruña, Vigo, Barcelona, Madrid y Bilbao, que es donde Semilla para el Cambio posee más recursos y más base social. La organización del trabajo voluntario en España está planificado territorialmente y además está liderado por un coordinador de voluntariado en cada zona (los coordinadores son voluntarios también), propiciando formación y acompañamiento a los nuevos miembros que se van incorporando en la organización.



## 6. Financiación

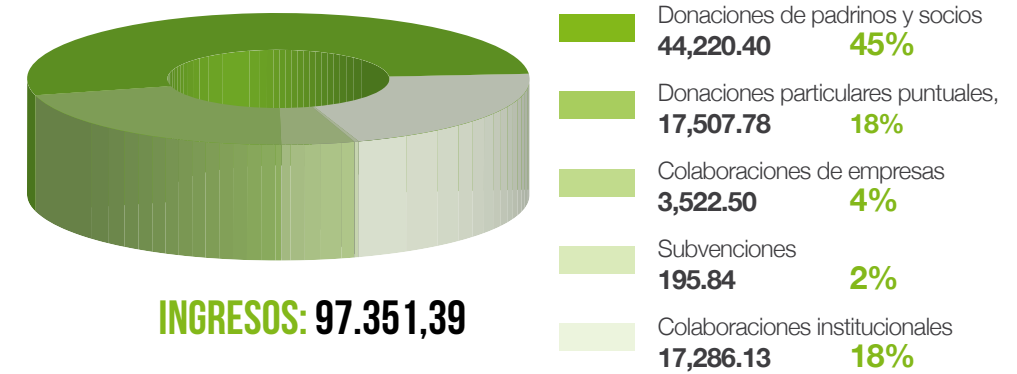
Nos financiamos principalmente a través de aportaciones privadas, tanto de socios, padrinos y donantes particulares, como de empresas. Actualmente contamos con alrededor de **250 colaboradores regulares**.

También contamos con aportaciones institucionales de **Farmacéuticos en Acción, Diputación de Bizkaia a través de la Asociación Parekide y la Diputación de A Coruña**, que financian los proyectos sanitarios y de empoderamiento de la mujer. Asimismo, colaboramos con la empresa social **Open Eyes**, realizando **viajes solidarios**, y vendemos artículos de **comercio responsable** elaborados por las mujeres de los *slums* y que pueden encontrarse en el portal [www.regalossolidarios.org.es](http://www.regalossolidarios.org.es).

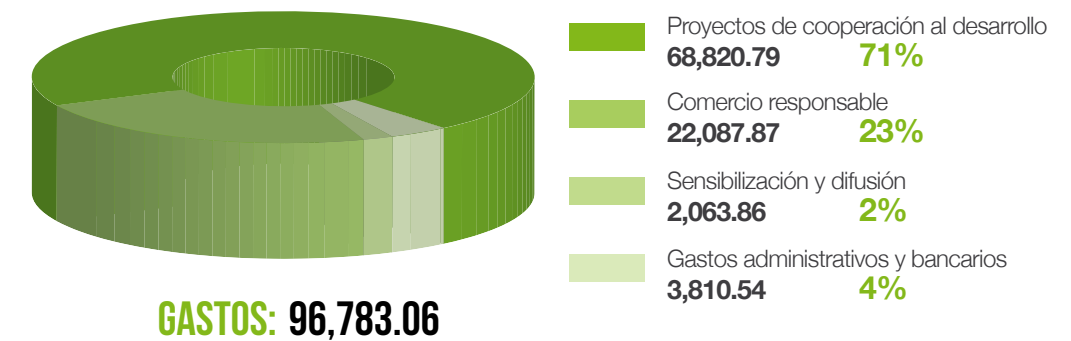
Parte de la financiación también se recibe gracias a los **grupos de voluntariado** en España, que participan en diversas acciones de captación de fondos durante el año.

### DATOS ECONÓMICOS 2014

#### ORIGEN DE LOS RECURSOS



#### DISTRIBUCIÓN DE GASTOS





Semilla,para elCambio

[www.semillaparaelcambio.org](http://www.semillaparaelcambio.org)

